

1. Биліктің жеткілікті көлемі бар, өзінің ойын орындаушыға бекітетін басқару түрі
  - A) тактикалық
  - B) стратегиялық
  - C) авторитарлық
  - D) либералдық
  - E) салт дәстүрлі
  - F) демократиялық
2. Менеджерлердің ептілік пен машықтық қабілеттеріне қойылатын талаптар
  - A) ұйымдастырушылық, болашақты болжай білу
  - B) жаңа мүмкіндіктер мен резервтерді іздестіру
  - C) ұжым алдына жоспардан тыс мәселелерді қоя білу
  - D) тек өзінің жұмысын қадағалап мәселелерді шеше білу
  - E) баяу басқару арқылы нақты шешім қабылдай білу
  - F) қолы жеткен нәтижелерге тоқтамау
3. Кәсіпорынның және кейбір құрамдық бөлімшелердің кезеңдік және соңғы міндеттері мен мақсаттарын белгілейтін істі көрсететін құжат
  - A) ағымдық есеп
  - B) стратегиялық есеп
  - C) жоспар
  - D) нұсқаулық
  - E) қорытынды есеп
  - F) ереже
  - G) стратегиялық жоспар
4. Қызмет барысында басқа функциялар арқылы ұйымның мақсатына жетуде басқару үрдісінің сандық және сапалық нәтижелері
  - A) ынталандыру
  - B) анықтау
  - C) ұйымдастыру
  - D) бақылау
  - E) басқару
  - F) жоспарлау
5. Клиникалық басқару жүйесінде ең маңыздысы
  - A) басқаруда демократиялық болу
  - B) оңтайлылық
  - C) кадрлармен қамтамасыз етілу
  - D) ғылыми негізделу
  - E) мейіргерлер қатынасы
  - F) емделушінің мүддесі
  - G) дәрігерлер қатынасы

6. Денсаулық сақтау саласында нысандық белгілері бойынша менеджмент жіктеледі
- A) денсаулық сақтау- емдік – алдын алу мекемесінде тиімді жұмыс істеуді басқару
  - B) жеке – ұйымның әрбір қызметкерлері арасындағы қарым-қатынасты басқару
  - C) жалпы – ұйымды немесе жеке шаруашылық бөлімшелерін басқару
  - D) арнайы – ұйымның немесе оның буындары саласындағы белгілі бір қызмет түрлерін басқару
  - E) қаржылық – ұйымның қаржылық аспектілерін шешуге арналған басқару
  - F) білім беру – ұйымның кадрлар арасындағы біліктілікті артырудағы басқару
  - G) жедел – ұйымның өзара ішінде болатын қақтығыстарды жедел түрде басқару
7. Мәселелерді шешу әдістері
- A) әр түрлі міндеттерді шешуге бағытталған әдіс
  - B) көпжағдайлық, шешім қабылдау арқылы мәселені шешу
  - C) ғылыми эксперименттік, салт-дәстүрлер әдісі
  - D) мақсаттық, прогрессті жоспарлы түрде жақсарту әдісі
  - E) байқап көру және қателер әдістерді түзету
  - F) мәселені этап бойынша шешу
  - G) басқарушылық, бағыттарға бекітілген мәселені шешу
  - H) практикалық эксперименттік әдіс, мысал көрсету
8. Адамдардың білуге тиіс қандай да болмасын ақпарат ретінде оларға жіберілетін хабарламалық құрал немесе екі жақты болып келетін ақпарат ағыны
- A) компромисс
  - B) бәсекелес
  - C) дифференциация
  - D) интерпретация
  - E) коммуникация
  - F) интеграция
9. Стратегиялық жоспарлау алгоритмдерінің кезеңдері
- A) клиникалық басқару, коммуникацияны талап ету, мақсатты жобалау, адами ресурстарды таңдау
  - B) жоспарлауды, ұйымдастыруды таңдау жасау, қызметкерлерді ынталантандыру, тексеру
  - C) орындаудың мерзімін анықтау, басқару ұйымдастырушылық жүйесін жасау, бақылау
  - D) ресурстарды бағалау, орындаушыларды таңдау, технологияны таңдау, ретімен орындалатын істерді анықтау
  - E) ортаны сараптау, тұрғындарға медициналық көмектің қажет көлемі мен құрамын анықтау, мақсатты жобалау
  - F) ортаны сараптау, жоспарды жобалау шешім қабылдауды талап ету, ақпаратпен алмасу

10. Менеджмент қызмет істеу аясы бойынша жіктеледі

- A) жалпылама және тұлғалық
- B) медициналық, стратегиялық
- C) өндірістік, білім беру
- D) клиникалық және жекеше
- E) арнайы және мақсатталған
- F) денсаулық сақтауды басқару