

1-БЛОК: Жалпы кәсіптік пән
Экономика негіздері
Бір дұрыс жауабы бар тапсырмалар

1. Сұраныс заңы сипаттайды:

- A) тауар бағасының сұраныс көлеміне тәуелділігі
- B) сұраныс көлемінің тауар бағасына тікелей тәуелділігін
- C) сұраныс көлемінің тауар бағасына кері тәуелділігі
- D) тауар бағасының ұсыныс көлеміне тікелей тәуелділігі
- E) сұраныстың тауар ұсынысына кері тәуелділігі

2. Ұсыныс заңы бойынша:

- A) тауар бағасы ұсыныс мөлшеріне кері тәуелді
- B) тауар бағасы ұсынысқа тура-кері тәуелді
- C) ұсыныс мөлшері сұраныс мөлшеріне тура тәуелді
- D) сұраныс мөлшері ұсыныс мөлшеріне кері тәуелді
- E) ұсыныс мөлшері тауар бағасына тура тәуелді

3. Жалпылама эквивалент рөлін атқаратын ерекше тауар

- A) меншік
- B) ақша
- C) ресурс
- D) нарық
- E) кәсіпорын

4. Ақша ұғымына анықтама беріңіз

- A) пайда
- B) есеп айырысудың қарапайым құралы
- C) резервты валюта
- D) жалпылама эквивалент
- E) мемлекеттің алтын қоры

5. Орталық банктің негізгі функцияларына жататыны

- A) несие беру
- B) валюталық операциялар
- C) ақша эмиссиясы
- D) бағалы қағаздар операциясы
- E) ақшалай түсімдерге қызмет ету

6. Кәсіпкерлік субъектісін атаңыздар

- A) қызмет көрсету түрлері
- B) коммерциялық делдалдық
- C) мемлекеттік ұйымдар
- D) әртүрлі бірлестіктер
- E) кеңес беру іс-әрекеттері

7. Кәсіпкерліктің объектісі

- A) шаруашылық қызмет түрлері
- B) жеке тұлғалар
- C) заңды тұлғалар
- D) мемлекет
- E) серіктестіктер

8. Кәсіпкерлік қызметтің жүзеге асу нысаны

- A) тәуелді болу және тәуекел ету
- B) тәуекел ету және басқару
- C) тәуелді болу және басқару
- D) басқару
- E) тәуекел ету

9. Кәсіпкерлік қызметінің негізгі мақсаты

- A) қызмет көрсетудің сапасын қадағалау
- B) өзгерістерді болжау
- C) клиенттің қаржылық жағдайын талдау
- D) табыс табуға бағытталған коммерциялық жетістік
- E) банк пен банктік емес институттардың арасындағы бәсекелестікті күшейту

10. Тауар ұсынысы қисығының солға және жоғары жылжуы мына факторларға байланысты

- A) жаңа технологияларды ендіру
- B) бастапқы ресурстарға бағаның өсуі
- C) дотацияны енгізу
- D) өндірушілердің санын көбейту
- E) салықты көбейту

11. Бәсекелес фирмаға қарағанда монополияның әрекеті

- A) өнімді көп өндіріп және соған сәйкес бағаны да өсіру
- B) пайданы көбейту
- C) $MR=P$ болғандағы өнім көлемін өндіру
- D) өнімді аз өндіріп, бағаны өсіру
- E) икемсіз сұраныс қисығына сәйкес баға белгілеу

12. Егер қандай да бір салада бірнеше фирма нарықтың басым бөлігін бақыласа, онда мынандай тәртіп орнайды:

- A) жетілген бәсеке
- B) олигополия
- C) монополия
- D) монополия
- E) олигополия

13. Нарықтың негізгі элементтері

- A) сапа, сұраныс, ұсыныс
- B) сату, өткізу, сатып алу
- C) баға, сұраныс, ұсыныс
- D) сату, ұсыныс, сұраныс
- E) сұраныс, сату, сатып алу

14. Белгілі бір өнімнің бір ғана сатушысы болғандағы экономикалық жағдай

- A) сұраныс қабілетін көтеру
- B) дәстүрлі экономика
- C) таза монополия
- D) олигополия
- E) монополия

15. Нарықтық шаруашылықтың қызмет етуіне кедергі болатын шарттар

- A) тауар санының және көлемінің азаюы
- B) қоғамдық еңбек бөлінісі
- C) бағаны ырықтандыру
- D) әрбір тауардың икемділік мөлшері
- E) кәсіпкерлік субъектілердің еріктілігі

16. Нарықтық шаруашылықтың қызмет етуіне кедергі болатын шарттар

- A) бағаны ырықтандыру
- B) тауар бағасы мен сатылатын көлемі арасындағы тура қатынас
- C) өндіру мен бөлуде басқарудың қатаң жүйесі
- D) әрбір тауардың икемділік мөлшері
- E) қоғамдық еңбек бөлінісі

17. Нарықтық экономиканың принциптері

- A) тауар өндірушілерді мемлекеттік қолдау
- B) тауарлар мен қызметтерге бағаны мемлекеттік реттеу
- C) экономиканы толықтай орталықтан басқару
- D) мемлекеттің экономикалық секторын жекешелендіру
- E) баға қалыптастыру еркіндігі

18. Жетілген бәсекелестік жағдайында нарықта ... сатылады

- A) гомогенды (бірдей) тауарлар
- B) гетерогенді (бірдей емес)
- C) ерекше тауарлар
- D) сипаты бойынша айырылатын тауарлар
- E) әртүрлі тауарлар

19. Дивиденд түрінде пайда беретін құнды қағаз - бұл

- A) вексель
- B) акция
- C) облигация
- D) валюта
- E) ақша

20. Коммерциялық банктердің пассивті операциялары

- A) ақша эмиссиясы
- B) экономиканы қаржы-несиелік реттеу
- C) депозиттерді қабылдау
- D) несие беру
- E) алтын-валюталық қорды сақтау

1-БЛОК: Жалпы кәсіптік пән бойынша тест аяқталды.

2-БЛОК: Арнайы пән
Менеджмент
Бір дұрыс жауабы бар тапсырмалар

1. Кез-келген қызмет түрімен айналысатын ер адам

- A) сатушы
- B) бизнесмен
- C) менеджер
- D) басқарушы
- E) меңгеруші

2. Мақсатқа жетуге бағытталған іс-қимылдарды ұйымдастыру

- A) жоспарлау
- B) басқару
- C) нұсқау
- D) стратегия
- E) мотивация

3. Менеджмент ғылым ретінде қалыптасты

- A) XIV ғасыр
- B) XX ғасырдың басы
- C) XVIII ғасыр
- D) XVII ғасыр
- E) XIII ғасыр

4. Қызметшіні «сапалы» етіп ұйымдастыруды қамтамасыз етуге бағытталған қызмет

- A) ақпарат беру
- B) қызмет көрсету
- C) есеп беру
- D) бұйрық беру
- E) персоналды басқару

5. Өнімдер мен қызмет көрсетудің жаңа технологиялық түрлерін жаңашыл етіп табыспен қолдану

- A) инновациялар
- B) мансап
- C) жоба
- D) технология
- E) әдіс

6. Колледждерде менеджментті оқытудың курсы алғаш болып құрастырған
- A) Джозеф Вартон
 - B) Аль-Газали
 - C) Аль-Фараби
 - D) М.Грегор
 - E) Лука Пачоли
7. Басшының қарамағындағылармен жұмыс істеу тәсілдері мен формалары
- A) басқару стилі
 - B) бақылау түрі
 - C) жоспарлау
 - D) ұйымдастыру
 - E) демократиялық
8. Адамның қоғамдағы жағдайы
- A) ұйымды басқару, ойлап табу, жоспарлау, болжау, орындату
 - B) тұлға мәртебесі, жүзеге асыру, бақылау, сөйлеу, келіссөз
 - C) жетекшілер құрастырған, бақылау, қорытындылау, ескерту
 - D) болжау, жоспарлау, ұйымдастыру, түйістіру және бақылау
 - E) кәсіпкер құрастырған, жоспар жасау, жүзеге асыру, бақылау
9. Жетекшіге қойылатын талаптарды реттеген
- A) Моисей
 - B) Тейлор
 - C) Файоль
 - D) Грегор
 - E) Фоллет
10. Мақсатқа жету үшін басқару объектісіне әсер ететін қабылдаулар мен әдістердің жиынтығы
- A) менеджмент тарихы
 - B) менеджмент қағидалары
 - C) менеджмент ережелері
 - D) менеджмент функциялары
 - E) менеджмент тәсілдері
11. Э.Мэйо мен М. Фоллет атты адамдар дамуына үлкен үлес қосқан мектеп
- A) ғылыми басқару
 - B) әкімшілік
 - C) іс-әрекет
 - D) адамгершілік қатынастар
 - E) классикалық

12. Қаржылық ұйымдар

- A) салық комитеттері, қаржылық органдар, қаржылық бақылау органдары
- B) тексерушілер, қаржы министрі, стандарттау бөлімдері
- C) бақылаушылар, салық органдары, сертификаттау бөлімдері
- D) тексеру органдары, тексерушілер, салық органдары
- E) менеджерлер, әкімшілік басқарушылары, бақылау органдары

13. Жетекші шешім қабылдау үшін алған қажетті мәліметтерді адамдар арасында алмастыру

- A) ақпарат көзі
- B) арна арқылы
- C) сөйлеу мәдениеті
- D) менеджменттегі коммуникациялар
- E) хат жолдау

14. Г.Эмерсон менеджменттің мектебіне жатады

- A) ғылыми басқару мектеп
- B) әкімшілік мектеп
- C) іс-әрекет мектебі
- D) көлемдік мектеп
- E) классикалық мектеп

15. Еңбек өмірінің сапасы

- A) еңбекақы негізделген жұмыс өнімділігі
- B) ұйымдағы жұмысқа жұмысшының қанағаттануы
- C) сыйақы алу үшін жұмыс істеу
- D) жұмысшыны ынталандыру
- E) ұйымдағы жұмысқа жұмысшының қанағаттанбауы

16. Ақпарат тиесілі болатын тұлға

- A) дереккөз
- B) ақпарат
- C) арна
- D) беруші
- E) алушы

17. Жұмысшыға белгілі бір мамандық бойынша міндеттері көрсетілетін, жұмысшы мен кәсіпорын арасындағы келісім-шарт

- A) түйіндеме
- B) мінездеме
- C) еңбек контрактісі
- D) өмірбаян
- E) өтініш

18. Адамгершілік тәртіп нормасының жүйесі

- A) ереже
- B) тәртіп
- C) әдеп
- D) жүйе
- E) қағида

19. Ортақ мақсаттары бар адамдар тобы

- A) мекеме
- B) кәсіпорын
- C) ұйым
- D) өндіріс
- E) мектеп

20. Шешімдер қабылдау процесі басталады

- A) қабылдау процесі
- B) кеңескен соң
- C) мәселе ушыққанда
- D) психологиялық процестен соң
- E) мәселелер туындағаннан

Бір немесе бірнеше дұрыс жауабы бар тапсырмалар

21. Жоспарлау

- A) мақсаттарды құру
- B) өндіру жолдары
- C) міндеттерді анықтау
- D) жаңа технология
- E) билік құрылтайлары
- F) бәсекелестікті жоғарылату
- G) жабдықтаушымен келісу
- H) тұтынушыны қарату

22. Менеджменттің 3 маңызды факторы

- A) тактика
- B) мақсат
- C) тиімділік
- D) адам
- E) бәсеке
- F) фирма
- G) мотивация
- H) бақылау

23. Кәсіпқой менеджер

- A) мүмкіндіктерді активті түрде іздейді
- B) өзгерістер үшін тәуелділікке барады
- C) үнемі ізденісте болады
- D) бақылап жүреді
- E) ол-кәсіпкер
- F) коммерсант
- G) қызметші

24. Қазақстанның АҚШ және Батыс Еуропадан басқару әдісінің ерекшелігі, яғни басқаруға тән әдісі

- A) демократиялық
- B) игілікті-авторитарлық
- C) экономикалық
- D) әлеуметті-психологиялық
- E) әміршілдік-бұйрықтық
- F) кеңестік-әміршілдік
- G) адамдық-құндылықты
- H) ұжымдық-бұйрықтық

25. Ресми жоспарлаудың негізгі компоненттері

- A) тактика
- B) саясат
- C) процедуралар
- D) маркетинг ережесі
- E) стратегия
- F) жоспар
- G) негізгі жоспар саясаты
- H) маркетинг

26. Мінездемеде көрсетіледі

- A) жұмысшының ерекшеліктерін сипаттау
- B) жұмысшыға белгілі бір мамандық бойынша міндеттер көрсетілген
- C) топтың жұмыла отырып ұмтылған соңғы жағдайы
- D) топтың жұмыла отырып ұмтылған нақты жағдайы
- E) жұмысшы мен кәсіпорын арасындағы келісім-шарт
- F) жұмысқа орналастыру мәселелерін шешу
- G) жұмысшы туралы пікір жазылады
- H) құндылықтар сәйкес келмеудің нәтижесінде

27. Менеджмент функциялары

- A) тактика
- B) операция
- C) қызмет
- D) зерттеу
- E) жоспарлау
- F) ұйымдастыру
- G) іс-қағаз жүргізу
- H) бақылау

28. Қазақстандық және шетелдік менеджменттің негізгі айырмашылықтары

- A) дамыған елдер
- B) тарихи отан
- C) ұйым
- D) ішкі орта
- E) айнала
- F) қоршаған орта
- G) сыртқы орта
- H) халық менталитеті

29. Адамның қатынастары мен іс-әрекеттерінің ғылыми мектебінің өкілдері

- A) Ф.Тейлор
- B) Фрэнк
- C) А.Маслоу
- D) Ф. Гилберт
- E) Г.Форд
- F) Т.Питерс
- G) М.П.Фоллет
- H) Э. Мэйо

30. А.Файоль бойынша әкімшілік функцияның элементтері

- A) болжау
- B) жоспарлау
- C) ұйымдастыру
- D) экономикалық
- E) демократиялық
- F) модельдеу
- G) ынталандыру
- H) ресурстарды бөлу

Жағдаяттық тапсырмалар
1-жағдаят
Бір дұрыс жауабы бар 5 тапсырма

Биліктің түрлі формалары

Әлеуметтанушы Роберт Бирстеу дәлелі бойынша: «Билік әр ұйымда бар және оның құрылымын тығыздайды. Биліксіз ұйым да жоқ, тәртіп те жоқ». Биліктің әр түрлі формалары болуы мүмкін. Билік пен лидерлік аумағындағы зерттеушілер Френг және Рейвен билік негізінің ыңғайлы жіктемесін жасады.

31. Эталонды билік

- A) менеджер жазалаудың көлемі мен формасын бақыласа, басқаларға ықпал етуі
- B) сыйақы беріп немесе бас тарту арқылы жазалауға ие екендігіне сену
- C) орынды сенім арқылы ықпал ету
- D) ықпал етушінің сипаттамасы мен ерекшелігі орындаушы үшін қызықты болғандықтан, орындаушы да ықпал етуші болғысы келеді
- E) адамның басқа адамдарды басқару құқығына негізделеді, ұйымдағы жағдайға сәйкес бұйрық беру, оның міндеті – оған бағыну

32. Марапаттауға, сыйақыға негізделген билік

- A) менеджер жазалаудың көлемі мен формасын бақыласа, басқаларға ықпал етуі
- B) сыйақы беріп немесе бас тарту арқылы жазалауға ие екендігіне сену
- C) орынды сенім арқылы ықпал ету
- D) ықпал етушінің сипаттамасы мен ерекшелігі орындаушы үшін қызықты болғандықтан, орындаушы да ықпал етуші болғысы келеді
- E) адамның басқа адамдарды басқару құқығына негізделеді, ұйымдағы жағдайға сәйкес бұйрық беру, оның міндеті – оған бағыну

33. Заңды билік

- A) менеджер жазалаудың көлемі мен формасын бақыласа, басқаларға ықпал етуі
- B) сыйақы беріп немесе бас тарту арқылы жазалауға ие екендігіне сену
- C) орынды сенім арқылы ықпал ету
- D) ықпал етушінің сипаттамасы мен ерекшелігі орындаушы үшін қызықты болғандықтан, орындаушы да ықпал етуші болғысы келеді
- E) адамның басқа адамдарды басқару құқығына негізделеді, ұйымдағы жағдайға сәйкес бұйрық беру, оның міндеті – оған бағыну

34. Экспертті билік

- A) менеджер жазалаудың көлемі мен формасын бақыласа, басқаларға ықпал етуі
- B) сыйақы беріп немесе бас тарту арқылы жазалауға ие екендігіне сену
- C) орынды сенім арқылы ықпал ету
- D) ықпал етушінің сипаттамасы мен ерекшелігі орындаушы үшін қызықты болғандықтан, орындаушы да ықпал етуші болғысы келеді
- E) адамның басқа адамдарды басқару құқығына негізделеді, ұйымдағы жағдайға сәйкес бұйрық беру, оның міндеті – оған бағыну

35. Мәжбүрлеуге негізделген билік

- A) менеджер жазалаудың көлемі мен формасын бақыласа, басқаларға ықпал етуі
- B) сыйақы беріп немесе бас тарту арқылы жазалауға ие екендігіне сену
- C) орынды сенім арқылы ықпал ету
- D) ықпал етушінің сипаттамасы мен ерекшелігі орындаушы үшін қызықты болғандықтан, орындаушы да ықпал етуші болғысы келеді
- E) адамның басқа адамдарды басқару құқығына негізделеді, ұйымдағы жағдайға сәйкес бұйрық беру, оның міндеті – оған бағыну

2-жағдаят
Бір дұрыс жауабы бар 5 тапсырма

Болжау және жоспарлау

Болжау – бұл жинақталған тәжірибе ретінде қолданылатын әдіс. Егер болжау сапалы орындалатын болса, жоспарлау негізі ретінде қолдануға болатын болашақтың суреті нәтижелі болады.

36. Әлеуметтік болжам

- A) нақты компания үшін немесе нақты өнім бойынша өнім көлемі мен экономиканың жалпы жағдайын алдын-ала көру үшін қолданылады
- B) қандай жаңа технологиялардың жасалуын күтуге болатынын, қашан және олар қаншалықты үнемді қолдануға болатындығын білуге көмектеседі
- C) бәсекенің стратегиясы мен тактикасын алдын-ала білуге көмектеседі
- D) көптеген аумақтағы білім мәліметтерін қолдана отырып күрделі жағдайларда не болатынын алдын-ала білуге көмектеседі
- E) қоғамның жағдайында және адамдардың әлеуметтік бекітулерінде қандай өзгерістер болатынын білуге көмектеседі

37. Экономикалық болжамдарға жатады

- A) нақты компания үшін немесе нақты өнім бойынша өнім көлемі мен экономиканың жалпы жағдайын алдын-ала көру үшін қолданылады
- B) қандай жаңа технологиялардың жасалуын күтуге болатынын, қашан және олар қаншалықты үнемді қолдануға болатындығын білуге көмектеседі
- C) бәсекенің стратегиясы мен тактикасын алдын-ала білуге көмектеседі
- D) көптеген аумақтағы білім мәліметтерін қолдана отырып күрделі жағдайларда не болатынын алдын-ала білуге көмектеседі
- E) қоғамның жағдайында және адамдардың әлеуметтік бекітулерінде қандай өзгерістер болатынын білуге көмектеседі

38. Сұраулар мен зерттеулер негізіндегі болжамдар

- A) нақты компания үшін немесе нақты өнім бойынша өнім көлемі мен экономиканың жалпы жағдайын алдын-ала көру үшін қолданылады
- B) қандай жаңа технологиялардың жасалуын күтуге болатынын, қашан және олар қаншалықты үнемді қолдануға болатындығын білуге көмектеседі
- C) бәсекенің стратегиясы мен тактикасын алдын-ала білуге көмектеседі
- D) көптеген аумақтағы білім мәліметтерін қолдана отырып күрделі жағдайларда не болатынын алдын-ала білуге көмектеседі
- E) қоғамның жағдайында және адамдардың әлеуметтік бекітулерінде қандай өзгерістер болатынын білуге көмектеседі

39. Технологияның даму жолдары

- А) нақты компания үшін немесе нақты өнім бойынша өнім көлемі мен экономиканың жалпы жағдайын алдын-ала көру үшін қолданылады
- В) қандай жаңа технологиялардың жасалуын күтуге болатынын, қашан және олар қаншалықты үнемді қолдануға болатындығын білуге көмектеседі
- С) бәсекенің стратегиясы мен тактикасын алдын-ала білуге көмектеседі
- Д) көптеген аумақтағы білім мәліметтерін қолдана отырып күрделі жағдайларда не болатынын алдын-ала білуге көмектеседі
- Е) қоғамның жағдайында және адамдардың әлеуметтік бекітулерінде қандай өзгерістер болатынын білуге көмектеседі

40. Бәсекенің даму жолдары

- А) нақты компания үшін немесе нақты өнім бойынша өнім көлемі мен экономиканың жалпы жағдайын алдын-ала көру үшін қолданылады
- В) қандай жаңа технологиялардың жасалуын күтуге болатынын, қашан және олар қаншалықты үнемді қолдануға болатындығын білуге көмектеседі
- С) бәсекенің стратегиясы мен тактикасын алдын-ала білуге көмектеседі
- Д) көптеген аумақтағы білім мәліметтерін қолдана отырып күрделі жағдайларда не болатынын алдын-ала білуге көмектеседі
- Е) қоғамның жағдайында және адамдардың әлеуметтік бекітулерінде қандай өзгерістер болатынын білуге көмектеседі

2-БЛОК: Арнайы пән бойынша тест аяқталды.