

Тест по 2 дисциплине

1. Этапы разработки и применения системы управления охраной труда:

- А) согласование документов по разработке системы управления охраной труда с уполномоченными органами
- В) анализ опыта деятельности предприятия по охране труда в данной сфере производства
- С) выделение и обеспечение необходимыми ресурсами для достижения целей в области охраны труда
- Д) направление информации в средства массовой информации о разработке системы управления охраной труда на предприятии
- Е) анализ производственной деятельности организации
- Ф) разработка целей организации в области охраны труда

2. Действия, применяющиеся для оценки соответствия результатов деятельности по охране труда установленной цели:

- А) наказание за нарушения требований безопасности
- В) наблюдение за показателями состояния охраны труда
- С) учет показателей состояния охраны труда
- Д) оценка эффективности функционирования системы управления охраной труда
- Е) контроль за показателями состояния охраны труда
- Ф) анализ результатов деятельности предприятия по охране труда

3. Аттестация производственных объектов по условиям труда проводится:

- А) инициативными работниками предприятия
- В) службой охраны труда предприятия
- С) специализированными организациями, обладающими квалифицированными кадрами
- Д) любыми юридическими лицами, имеющие приборы измерения и контроля
- Е) специализированными организациями, имеющие в своем составе испытательные лаборатории, аккредитованные в соответствии с законодательством Республики Казахстан
- Ф) по требованию уполномоченного органа по труду
- Г) общественной организацией с которой заключен договор об оказании услуг в сфере охраны труда

4. Реагирующее наблюдение состояния охраны труда на предприятии:
- A) наблюдение за производственной средой, включая организацию труда
 - B) наблюдение достижений по конкретным планам, установленным критериям результатов деятельности и целей
 - C) расследование микротравм и инцидентов на производстве
 - D) наблюдение за состоянием здоровья работников путем периодических медицинских осмотров
 - E) систематическая проверка производственных систем, помещений, цехов и оборудования
 - F) определение программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников
5. Под депремированием работников за нарушение правил и норм безопасности и охраны труда понимается:
- A) премия, выдаваемая работнику за увеличение производительности труда
 - B) премия, выдаваемая работнику за отсутствие нарушений трудовой дисциплины
 - C) надбавка к заработной плате
 - D) штраф на надбавку к заработной плате работника
 - E) денежная сумма, вычитаемая с заработной платы
 - F) денежная сумма, вычитаемая с надбавки к заработной плате
6. Организационные функции управления охраной труда на предприятии:
- A) контроль за состоянием охраны труда и функционированием системы управления охраной труда
 - B) выявление причин невыполнения плана выпуска продукции
 - C) проведение технических совещаний по вопросам производственной деятельности предприятия
 - D) составление бухгалтерского отчета предприятия
 - E) учет и анализ состояния охраны труда и функционирования системы управления охраной труда
 - F) рекламная деятельность

7. Рекомендации при первоначальной разработке системы управления охраной труда на предприятии в случае её отсутствия до момента разработки:

- А) провести внедрение системы управления охраной труда на основе результатов аттестации рабочих мест
- В) провести внедрение системы управления охраной труда на основе анализа количества зарегистрированных нарушений требований охраны труда работниками предприятия
- С) применять систему управления охраной труда однотипного предприятия
- Д) провести внедрение системы управления охраной труда по упрощенной системе
- Е) проводить оценку рисков, вытекающих из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда
- Ф) результаты исходного анализа состояния охраны труда на предприятии можно взять за основу для создания системы управления охраной труда

8. Этапы разработки и применения системы управления охраной труда:

- А) разработка политики в области охраны труда
- В) анализ опыта деятельности предприятия по охране труда в данной сфере производства
- С) анализ производственной деятельности организации
- Д) определение средств, необходимых для предупреждения аварий и несчастных случаев, устранения их причин
- Е) согласование документов по системе управления охраной труда с уполномоченными органами
- Ф) направление информации в средства массовой информации о разработке системы управления охраной труда на предприятии

9. Обязанности Службы безопасности и охраны труда в организации:

- А) участвовать в проведении инвентаризации материальных ценностей
- В) устанавливать соотношения между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования
- С) систематическая проверка производственных систем, помещений, цехов и оборудования
- Д) организовать обучение, проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников
- Е) разрабатывать мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации
- Ф) устанавливать правильные соотношения между мерой труда и мерой его оплаты
- Г) определять меру затрат труда на выполнение определенного объема работы в заданных условиях

10. Обязанности Службы безопасности и охраны труда в организации:

A) повышать производительность труда на предприятии

B) выдавать обязательные для выполнения указания о принятии мер по устранению выявленных нарушений по безопасности и охране труда

C) устанавливать соотношения между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования

D) участвовать в проведении инвентаризации материальных ценностей

E) устанавливать правильные соотношения между мерой труда и мерой его оплаты

F) предупреждать производственный травматизм и профессиональные заболевания в структурных подразделениях организации

G) определять меру затрат труда на выполнение определенного объема работы в заданных условиях